



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอเมืองแจ้ห่ม...หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

สถานที่ตั้ง...๑๖๓ หมู่ ๙ ตำบลแจ้ห่ม อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นายบุญลักษณ์ สิทธิไพศาล โทรศัพท์ ๐๘๔๘๐๗๘๘๘๓

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๖๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ทั้งสิ้น ....๑... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเอง และองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความคิดเชิงบวก คิดดี พุทธิ ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีจิตอาสา เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม การดูแลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ
- ธำรงรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๐ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในหน่วยงานมีความคิดเชิงบวก คิดดี พุทธิ ทำดี มีจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- บุคลากรเป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพและมีสุขภาพที่ดี
- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมกรให้บริการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>๑.กิจกรรม ทบทวนความรู้ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ พิธีฟูความรู้เจ้าหน้าที่เก่า</p> <p>-รพ.คุณธรรม</p> <p>-ค่านิยม MOPH องค์กร</p> <p>-การป้องกันการทุจริต</p> <p>-ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>-ระเบียบข้าราชการ</p>	<p>๑.เพื่อทบทวน วัตถุประสงค์ของชมรม และเจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อตกลงของหน่วยงาน</p> <p>๒.เพื่อนำหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในการ ดำรงชีวิตและการทำงาน</p> <p>๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ ทำงานมีการเฝ้าระวังไม่ให้เกิดความเสี่ยงที่ป้องกันได้ เกิดวัฒนธรรมความ ปลอดภัยในองค์กร</p>	<p>คณะกรรมการชมรม จริยธรรม</p>	<p>บุคลากรใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก ชมรมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑.บุคลากร รับรู้ วัตถุประสงค์ของ ชมรม</p> <p>๒.บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และยึด หลัก ค่านิยม ร่วม MOPH มา ใช้ในชีวิต ประจำวัน และการทำงาน</p>	๐	✓	✓	✓	✓	
<p>๒. กิจกรรม. จิตอาสา ๕ ส ,Big Cleaning day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>๑.เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน</p> <p>๒.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนร่วม</p> <p>๓.เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อม และความสะอาดของ สถานที่ทำงาน</p>	<p>คณะกรรมการชมรม จริยธรรม</p>	<p>๑.บุคลากร ใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก จิตอาสา ๕๐๔ ครบ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑.บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑.บุคลากร มีความรัก สามัคคี</p> <p>๒.บุคลากร มีความ เสียสละ เพื่อ ส่วนรวม</p> <p>๓. หน่วยงาน มีความ สะอาด สวยงาม</p>	๐	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓.กิจกรรมการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ	๑.เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การทุจริตคอร์ปชั่น ๒.เพื่อยึดถือค่านิยม ประหยัดเศรษฐกิจ พอเพียง	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	๑. เจ้าหน้าที่ ดำเนินการตาม นโยบาย และไม่มี เรื่องทุจริต คอร์ปชั่น ๒. เจ้าหน้าที่ ยึดหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	๐	√				
๔.กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม -รดน้ำดำหัวเจ้าหน้าที่อาวุโส เนื่องใน ประเพณีวันสงกรานต์	๑.เพื่อร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	บุคลากรมี ความรัก สามัคคี	๐			√		
๕.กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ถวายเทียนพรรษา	๑.เพื่อร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.บุคลากร ได้ร่วมสืบ สาน ประเพณี	บุคลากรมี ความรัก สามัคคี	๐					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖.กิจกรรมยกย่องชมเชย ผู้กระทำความดี	๑.เพื่อให้บุคลากรเป็น ต้นแบบของผู้กระทำความ ดี ๒.เพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจต่อผู้กระทำความ ดี	คณะกรรมการ รบุคลากร	บุคลากรใน หน่วยงานไม่ มีข้อ ร้องเรียน ด้าน พฤติกรรม บริการ	หน่วยงาน มีต้นแบบที่ ดีและมี แรงจูงใจ ในการ กระทำ ความดี	๐				✓	

ลงชื่อ .....



ผู้เสนอแผน

( นายอนุลักษณ์ สิทธิไพศาล )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ .....



ผู้เห็นชอบแผน

( นายฉัตรชัย เครือสาร )

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง  
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕