

**โครงการอบรม การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจ้าหม่อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ทั้งนี้ ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ แจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และคุณรัฐมนตรีได้มีมติกำชับให้ ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการ ที่การรักษาวินัย ของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างพัฒนาให้ ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ประกอบกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ เหล่านั้น อาจมีการเปลี่ยนแปลงหรือมี แนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนหรือเหมาะสมยิ่งขึ้นโดยมีสาระสำคัญหลาย ประการ ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้อง ศึกษาเรียนรู้และติดตามระเบียบ เพื่อให้ปฏิบัติตามระเบียบของทาง ราชการเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และทันต่อเหตุการณ์ตลอดเวลา ประกอบกันเจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจในระเบียบต่างๆอาจส่งผลต่อ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สิน เท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการ โดยมีขอบ และให้หมายความรวมถึงการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มุ่งเน้นให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ภาครัฐ โดยให้มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะ เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

โรงพยาบาลเจ้าหม่อม จึงได้จัด โครงการอบรม การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัย การป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจ้าหม่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ถึงสาเหตุและปัจจัยที่นำมาสู่การคอร์รัปชั่น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การปลูกฝังองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎระเบียบ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด มีแบบแผนความประพฤติของ เจ้าหน้าที่เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กฎ ก.พ.ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรอบรู้และทันต่อกฎหมายที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณมากขึ้น
3. เพื่อก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณของ เจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
4. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดอัตราการกระทำผิดวินัย
5. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและเข้าใจถึงสาระสำคัญการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (Conflict of Interest)
6. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความตระหนักและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด
7. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของโรงพยาบาลแจ้ห่ม

วิธีการดำเนินงาน ชั้นเตรียมการ :

อบรมผ่านระบบ Zoom Meeting จากกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ขั้นสรุปผล :

1. สรุปประเมินผลการหลังการเข้าร่วมอบรม

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลแจ้ห่ม

งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและในทางปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐
2. ผู้กระทำผิดวินัยและความรับผิดทางละเมิด ร้อยละ ๐
3. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๑๐๐) ในไตรมาส ๓

การประเมินผล


1. ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการทำผิดวินัยและระเบียบ ข้อกฎหมาย
2. ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแจ้ห่ม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ


1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและในทางปฏิบัติ
2. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
3. ผู้เข้ารับการอบรมกระทำผิดวินัยและความละเมิดลดลง
4. รับการอบรมได้รับทราบและเข้าใจถึงสาระสำคัญการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (Conflict of Interest)
5. รับการอบรมมีความตระหนักและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด ทำให้เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการปฏิบัติงานที่สุจริตโปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่
6. รับการอบรมมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD) โรงพยาบาลแจ้ห่ม

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางศรีทอน ประมา)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางทิพาพร คุ่มวัง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางวารุกาญจน์ ชงไชย)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสิปภาส เพ็งพะยอม)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแจ้ห่ม

กำหนดการอบรม
โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลเจ้าห่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลเจ้าห่ม

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน/รับเอกสาร
- ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. พิธีเปิดการอบรม โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าห่ม
- ๐๘.๔๕ - ๐๙.๔๕ น. บรรยายให้ความรู้ เรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๐๙.๔๕ - ๑๐.๐๐ น. พักร่อนตามอัธยาศัย
- ๑๐.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. บรรยายให้ความรู้ เรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ตอบปัญหาซักถามทั่วไป
