



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่มไล่สะอาด
รวมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ข้าพเจ้า นาย สุกพล ปัญญาไว สาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปางในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่มจังหวัดลำปาง ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำ หน้าที่นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่มจังหวัดลำปาง ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญ มั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนานาชาติ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลัก ธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่นทน ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ไม่ ใช้อำนาจหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึง การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อสร้างสังคมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ แจ้ห่มจังหวัดลำปางที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “สำนักงานสาธารณสุข อำเภอแจ้ห่ม ไล่สะอาด รวมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)และขอถวายสัตยาจาวา จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาทสืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุกพล ปัญญาไว)

สาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม

การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไซยา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไซยา พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับเป็นแนวทางให้บุคลากรและ องค์กรสาธารณสุข ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีนั้น เพื่อให้ นำเกณฑ์จริยธรรมฯ ไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม จึงกำหนดแนว ปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไซยา ดังนี้ วัฒนธรรมองค์กร “พัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาบริการให้ทันสมัย ประทับใจผู้รับบริการ”

๑. การรับประโยชน์จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีไซยา

ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่ายจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เกสซ์กร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดหา และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ให้ปฏิบัติต่อผู้แทน พนักงานขาย จากบริษัทยาและ เวชภัณฑ์มีไซยา ดังนี้

๑.๑) ไม่รับเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยาย ทางวิชาการ หรือเป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีไซยา

๑.๒) ไม่รับสิ่งของ หรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นสิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท ในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณี หรือสิ่งที่มีประโยชน์ทางวิชาการ และส่งผลถึงการให้บริการผู้ป่วย โดย ใ้รับในนามสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหรือหน่วยงาน

๑.๓) ไม่รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใด ๆ

๑.๔) ไม่แสดงตนในการโฆษณาหรือส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไซยา ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

๑.๕) พึงเปิดเผยว่า ตนมีส่วนเกี่ยวข้องของทางผลประโยชน์กับบริษัทในสถานะใด เมื่อแสดง ความเห็นทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์มีไซยา ต่อสาธารณะ โดยการพูด เขียน หรือวิธีการอื่น

๑.๖) ไม่รับการสนับสนุนโดยตรงจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีไซยา ในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

๑.๗) การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีไซยา ใ้รับในนามสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเท่านั้น ทั้งการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและ ต่างประเทศ และต้องขอประโยชน์ใ้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยไม่มีเงื่อนไขขอผูกมัดเพื่อส่งเสริมการ ขายยาและเวชภัณฑ์มีไซยาใด ๆทั้งสิ้น และมีคณะกรรมการพิจารณาบุคคลที่เหมาะสมในการเข้าร่วมกิจกรรม ตามหลักการต่อไปนี้

- คณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลออก ว่างเหมาะสมเปนครมมี โดย คำนึงถึงผลประโยชน์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเป็นหลัก และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทที่ให้การ สนับสนุน

- การคัดเลือกต้องเหมาะสม เปนครม และไม่มีผลต่อการสั่งไขยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

- ให้รับการสนับสนุนเฉพาะการเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พัก สำหรับตนเองเท่านั้น โดยจำกัดเฉพาะช่วงเวลา และสถานที่ของการดูงาน ประชุม หรือบรรยายทางวิชาการ

- ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรมทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๘) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ไม่ อนุญาตให้ระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์มีไซยา แกผู้ป่วย ประชาชน และนิสิตนักศึกษาที่ ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการโฆษณาแอบแฝงกับการให้ความรู้

๑.๙) การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูล วิชาการจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีไซยา ใหนหน่วยงานผู้จัดการประชุมเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าว ให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๒. การรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มีไซยาจากบริษัท

๒.๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเจ้าหม่อมจะรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จากบริษัทยาและ เวชภัณฑ์มีไซยา ในนามสำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้ เป นหลักฐานอ้างอิงได้

๒.๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเจ้าหม่อม จะเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบ การรับสิ่งสนับสนุนหรือ ตัวอย่าง โดยต้องจัดทำบัญชีรับ-จ่าย ซึ่งระบุรายละเอียดผู้ให้ สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จำนวน วันที่ เอกสารอ้างอิงใด ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบด้วย

๒.๓) การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มีไซยาให้กับผู้ป่วยนั้น ผู้สั่งใช้ ผู้จ่าย ผู้ส่งมอบ พึง คำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขายหรือประโยชน์ส่วน ตน

๓. การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไซยา

๓.๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเจ้าหม่อมไม่อนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขาย เข้าพบบุคลากร ซึ่งอยู่ระหว่างให้บริการผู้ป่วย หรือเข้าพบนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ เพื่อการโฆษณาหรือส่งเสริมการขาย

๓.๒) ฝ่าย/กลุ่มงานต่างๆจัดสถานที่ภายในสำนักงานของฝ่าย/กลุ่มงานและกำหนดเวลาที่ อนุญาตให้ ผู้แทน พนักงานขาย เข้าพบบุคลากรเพื่อนำเสนอข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ในเวลา ราชการโดยเปิดเผย

๓.๓) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่มขอให้ผู้แทน พนักงานขาย พึงเคารพและปฏิบัติ ตามข้อกำหนดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างเคร่งครัด

๔. ระบบการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มีใยยา

๔.๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่มมุ่งเน้นความ โปร่งใส เป็นธรรม ในการคัดเลือกยา และเวชภัณฑ์มีใยยา การจัดซื้อ รวมทั้งการตรวจสอบ โดยไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการ ขาย ไม่กีดกันบริษัทใด บริษัทหนึ่ง ป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัท เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์มีใยยา ที่มีคุณภาพสูง มีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และคุ้มค่า

๔.๒) การจัดซื้อจัดหาตลอดกระบวนการ ให้ดำเนินการตามนโยบายของคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน ที่จะแต่งตั้งขึ้น ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศ ใ้ทราบโดยทั่วกัน โดยมีกำหนดวาระครั้งละไม่เกิน ๒ ปี

- คณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน พึงประกาศผลการดำเนินงาน เป็นระยะ
- คณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน พึงแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทยา และเวชภัณฑ์มีใยยา

๕. ระบบการเชิดชูเกียรติ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่มกำหนดให้มีการเชิดชูเกียรติ ผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรม โดยให้มีการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเชิดชูเกียรติ ผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมจากบุคลากร

๖. ระบบการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่มกำหนดแนวทางตรวจสอบการรับการสนับสนุนจาก บริษัทโดยให้ ฝ่าย/ กลุ่มงาน หากจะรับการสนับสนุนการจัดอบรม/สัมมนาในสถานพยาบาล ต้องขออนุญาต ต่อผู้อำนวยการ โดยหัวข้อการอบรมต้องเป็นประโยชน์ในทางวิชาการ ในด้านการรักษาพยาบาลและให้สรุป กิจกรรมรายงานต่อผู้อำนวยการทุกครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุพล ปัญญาไว)

สาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอแจ้ห่ม มีเจตนารมณ์รวมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ ปราศจากการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่ง กันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอแจ้ห่มตั้งนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพใน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศและไม่กระทำการใดที่เป็นการลวงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่มให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกัน และกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ ถูกลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากร ทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุพล ปัญญาไว)

สาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม