

## โครงการอบรม การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจ้าหมื่น ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ทั้งนี้ ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ แจงให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และคุณรัฐมนตรีได้มีมติกำชับให้ ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการ ที่การรักษาวินัย ของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างพัฒนาให้ ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ประกอบกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ เหล่านั้น อาจมีการเปลี่ยนแปลงหรือมี แนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนหรือเหมาะสมยิ่งขึ้นโดยมีสาระสำคัญหลาย ประการ ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้อง ศึกษาเรียนรู้และติดตามระเบียบ เพื่อให้ปฏิบัติตามระเบียบของทาง ราชการเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และทันต่อเหตุการณ์ตลอดเวลา ประกอบกับเจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจในระเบียบต่างๆอาจส่งผลต่อ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อ ผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สิน เท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรง ตำแหน่งในองค์กรต่างๆทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการ โดยมีชอบ และให้หมายความรวมถึงการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มุ่งเน้นให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ภาครัฐ โดยให้มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะ เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

โรงพยาบาลเจ้าหมื่น จึงได้จัด โครงการอบรม การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัย การป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจ้าหมื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ถึงสาเหตุและปัจจัยที่นำมาสู่การคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การปลูกฝังองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎระเบียบ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด มีแบบแผนความประพฤติของ เจ้าหน้าที่เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กฎ ก.พ.ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรอบรู้และทันต่อกฎหมายที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณมากขึ้น
๓. เพื่อก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณของ เจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดอัตราการกระทำผิดวินัย
๕. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและเข้าใจถึงสาระสำคัญการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (Conflict of Interest)
๖. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความตระหนักและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด
๗. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

## กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของโรงพยาบาลเจ้าห่ม

## วิธีการดำเนินงาน ชั้นเตรียมการ :

อบรมผ่านระบบ Zoom Meeting จากกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

## ชั้นสรุปผล :

๑. สรุปประเมินผลการหลังการเข้าร่วมอบรม

## ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

## สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลเจ้าห่ม

## งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

## ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและในทางปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐
๒. ผู้กระทำผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด ร้อยละ ๐
๓. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๑๐๐) ในไตรมาส ๓

## การประเมินผล


1. ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการทำผิดวินัยและระเบียบ ข้อกฎหมาย
2. ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจ้าห่ม


## ผลที่คาดว่าจะได้รับ


1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและในทางปฏิบัติ
2. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
3. ผู้เข้ารับการอบรมกระทำผิดวินัยและความละเมิดลดลง
4. รับการอบรมได้รับทราบและเข้าใจถึงสาระสำคัญการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (Conflict of Interest)
5. รับการอบรมมีความตระหนักและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด ทำให้เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการปฏิบัติงานที่สุจริตโปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่
6. รับการอบรมมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน


## หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD) โรงพยาบาลเจ้าห่ม

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ  
(นางศรีทอน ประมาณ)  
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางทิพาพร คุ่มวัง)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางแจ้วแว้ว จำฟู)  
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสิปปภาส เพ็งพะยอม)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าห่ม

**กำหนดการอบรม**  
**โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลเจ้าห่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**  
**ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘**  
**ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลเจ้าห่ม**

- ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. ลงทะเบียน/รับเอกสาร
- ๑๓.๓๐ - ๑๓.๔๕ น. พิธีเปิดการอบรม โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าห่ม
- ๑๓.๔๕ - ๑๔.๔๕ น. บรรยายให้ความรู้ เรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๔.๔๕ - ๑๕.๐๐ น. พักร่อนตามอัธยาศัย
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยายให้ความรู้ เรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ตอบปัญหาซักถามทั่วไป

\*\*\*\*\*