



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง โทร. ๐๕๔ ๒๗๑ ๑๕๖

ที่ ลป๐๓๓๓/๒๑๘

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอฟิจรณาลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน
เรียน สาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม จะต้องดำเนินเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ใน MOIT ๖ ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร จะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดย กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุดและมีการส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้

เพื่อให้การประเมิน MOPH ITA เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของอำเภอแจ้ห่ม ดำเนินไปตามเงื่อนไขแนวคิด Open Data to Transparency ดังนั้นงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม จึงขอฟิจรณาลงนามในประกาศและขออนุญาตนำขึ้นเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม เพื่อให้บุคคลในสังกัดทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัตินำประกาศดังกล่าวเผยแพร่ในเว็บไซต์ <https://www.cdho.go.th/> ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม ต่อไป

(นายณกุล หนูสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ-อนุมัติ

(นายสุพล ปัญญาไว)

สาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม