

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลสาธารณสุข อำเภอแจ้ห่ม
ประจำปีงบประมาณ 2567

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
คปสอ.แจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารบุคคล (People Excellence)

1. บุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100
2. มีบุคลากรตอบแบบประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ร้อยละ 100
3. หัวหน้างานของหน่วยงานในสังกัด สสจ.ลำปาง ประเมินสุขภาพองค์กร (HPI) ร้อยละ 100

1. ปี 2567 บุคลากร คปสอ.แจ้ห่ม จำนวน 219 คน ดังนี้

1.1 โรงพยาบาลแจ้ห่ม จำนวน 157 คน ดังนี้

ราชการ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.91

ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.55 , พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 26.75

จ้างเหมาบริการ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 10.19

1.2 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม และ รพ.สต.ทั้ง 8 แห่ง จำนวน 51 คน ดังนี้

21.57 ,

จ้างเหมาบริการ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 29.41

2. ผลงานทางวิชาการด้านงานวิจัยจากงานประจำ (R2R) จำนวน 1 เรื่อง

ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
รหัสโครงการ 060301						
โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล คปสอ.แจ้ห่ม ปี 2566						
1. การวางแผนทรัพยากรบุคคล (Human Resource Planning :HRP)						
1.1 ทบทวนคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คปสอ.แจ้ห่ม	1 ทีม	คปสอ.แจ้ห่ม			ธค.66	HRP
1.2 ประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คปสอ.แจ้ห่ม	2 ครั้ง / ปี	คปสอ.แจ้ห่ม			กพ. ,กค.67	HRP
1.3 การวางแผนบุคลากร					กพ. ,กค.67	HRP
1.3.1 การวางแผนอัตรากำลังระยะ 1 ปี ดังนี้	รพ. / สสอ. / รพ.สต.	คปสอ.แจ้ห่ม			ตค.66-กย.67	HRP
การวิเคราะห์งาน (Job Analysis)						
การทำลักษณะงานที่รับผิดชอบ (Job Dedcription)						
การหมุนเวียนงาน (Job Rotation)						
1.3.2 การวางแผนบุคลากร	รพ. / สสอ. / รพ.สต.	คปสอ.แจ้ห่ม			ตค.66-กย.67	HRP
ลาศึกษาต่อ ของ แพทย์ ทันตแพทย์						
อบรมหลักสูตรระยะสั้น						
การหมุนเวียนงาน (Job Rotation)						
1.4 วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังบุคลากรทดแทน	2 ครั้ง / ปี	คปสอ.แจ้ห่ม			กพ. ,กค.67	HRP
ในส่วนของการเกษียณอายุราชการ						
2. การบริหารจัดการอัตรากำลัง (Human Resource Management:HRM)						

ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
2.1 การจัดอัตราค่าสิ่งบุคลากรและสรุปรายงานอัตราค่าสิ่งบุคลากร	4 ครั้ง/ปี	คปสอ.แจ้งห้าม			ต.ค.66-ก.ย.67	HRM
2.2 การหมุนเวียนปฏิบัติงาน จนท.กรณีอัตราค่าสิ่งไม่เพียงพอ	รพ. / รพ.สต.	คปสอ.แจ้งห้าม			ต.ค.66-ก.ย.67	HRM
2.3. การประเมินผลปฏิบัติราชการ ดังนี้	รพ. / สสอ. / รพ.สต.	คปสอ.แจ้งห้าม				
กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ	2 ครั้ง / ปี	คปสอ.แจ้งห้าม			ก.พ.,สค. 67	HRM
พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว	1 ครั้ง / ปี	คปสอ.แจ้งห้าม			สค.- ก.ย. 67	HRM
3. การพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development : HRD)						
การวางแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร กลุ่มวิชาชีพ และกลุ่มสนับสนุนบริการ	จนท.รพ/สสอ/รพสต.	คปสอ.แจ้งห้าม			ต.ค.66-ก.ย.67	HRD
ดังนี้	219 คน					
3.1 หลักสูตรการบริหาร : หัวหน้ากลุ่มงาน/ผอ.รพ.สต						
3.1.1 หลักสูตร ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	กลุ่มเวซฯ 1	er(ห้องคลอด) กาญจนนา	88,000	เงินบำรุง	เม.ย.-ก.ย.67	ณ.ปลั๊ก
3.1.2 หลักสูตร ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	กลุ่มประกัน	ปริญญา	50,000	เงินบำรุง	เม.ย.-ก.ย.67	ณ.ปลั๊ก
3.2 พัฒนตาม service plan						
3.2. 1) พัฒนาศักยภาพบุคลากร การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R)	จนท.รพ.สต./สสอ./รพ.	คปสอ.แจ้งห้าม	30,000	เงินบำรุง	ส.ค.67	คก.HR
- ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตรการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R)						
- ติดตามความก้าวหน้าของงานวิจัยและนำเสนอโครงการวิจัย						
- อบรมการใช้สถิติ โปรแกรมสำเร็จรูปทางการวิจัยและการสร้างเครื่องมือในการวิจัย						
- เวทีนำเสนอและวิพากษ์ผลงานวิจัย						
3.2. 2) ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	จำนวน 200 คน	คปสอ.แจ้งห้าม	20,000	เงินบำรุง	ก.ย.-67	คก.HR
ประจำปีงบประมาณ 2567						
3.2.3) พัฒนาทีม คปสอ ในการสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบาย npcu						
3.2. 5) ส่งเสริมเสริมการพัฒนาด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning)	จนท ทุกคน				ต.ค.65 - ก.ย.66	คก.HR
ด้าน สารสนเทศ ระบบ IT		คปสอ.แจ้งห้าม				
3.3 พัฒนสมรรถนะเฉพาะพยาบาลวิชาชีพ						
3.3.1.ส่งเข้ารับการอบรมหลักสูตร เตรียมหัวหน้าพยาบาล	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาล 1 คน			ต.ค.66-ก.ย.67	ณ.ปลั๊ก
3.3.2.พัฒนาทักษะผู้บริหารสำหรับหัวหน้างาน	กลุ่มงานการพยาบาล	หัวหน้างาน 5 คน	15,000	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	ณ.ปลั๊ก
3.3.3.ประชุมวิชาการของชมรมผู้บริหารการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนระดับประเทศ	กลุ่มงานการพยาบาล				ต.ค.66-ก.ย.67	ณ.ปลั๊ก
3.3.4.ประชุมวิชาการของชมรมผู้บริหารการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนระดับเขต	กลุ่มงานการพยาบาล				ต.ค.66-ก.ย.67	ณ.ปลั๊ก
3.3.5.ประชุมวิชาการของชมรมผู้บริหารการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนระดับจังหวัด 1 ครั้ง/ปี	กลุ่มงานการพยาบาล	จ.ลำปาง			ต.ค.66-ก.ย.67	ณ.ปลั๊ก
3.3.6.ประชุมพัฒนาเครือข่ายบริการพยาบาล เพื่อยกระดับคุณภาพและประกันคุณภาพ	หน.กลุ่มการพยาบาล/หน.บริการปฐมภูมิ 4 ครั้ง/ปี และหน.งานทุกหน่วยงาน 2 ครั้ง/ปี	จ.ลำปาง			ต.ค.66-ก.ย.67	ณ.ปลั๊ก
3.4 แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการพยาบาลตามสมรรถนะเฉพาะงาน						
3.4.1.ส่งอบรมหลักสูตรหลักสูตร อาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์ EMR (ผู้ช่วยเหลือคนไข้ 5 คน พนักงานขับรถ 4 คน)	งาน ER		2,000	เงินบำรุง	พ.ค.-มิ.ย.67	ณ.ปลั๊ก
3.4.2.ส่งอบรมหลักสูตรพนักงานฉุกเฉินการแพทย์(EMT)	งาน ER		4,500	เงินบำรุง	มิ.ย.-ก.ค.67	ณ.ปลั๊ก
3.4.3.ส่งอบรมหลักสูตรENP · หลักสูตรพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	งาน ER				ม.ค.-ก.ย.67	ณ.ปลั๊ก

ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
3.4.4.ส่งอบรมหลักสูตร ACLS Provider	งาน ER		4,000	เงินบำรุง	มี.ค 67	ณปภัช
3.4.5.ส่งอบรมหลักสูตร ACLS Renewal	งาน ER		4,000	เงินบำรุง	มี.ค 67	ณปภัช
3.4.6.ส่งพยาบาลวิชาชีพอบรมฟื้นฟู Triage	งาน ER		500	เงินบำรุง	มี.ย.67	ณปภัช
3.4.5..ส่งอบรมการใช้วิทยุสื่อสาร	งาน ER				ก.ค.-ส.ค.67	ณปภัช
3.4.6..ส่งอบรมการขับรถพยาบาล	งาน ER				มี.ย.-ก.ค.67	ณปภัช
3.4.7.ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม EMS Rally	งาน ER				มี.ค.-เม.ย.67	ณปภัช
3.4.8.ให้ความรู้บุคลากรโรงพยาบาลแจ้งทีมเรื่องการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อโรคและป้องกันการติดเชื้อ	งาน IC	รพ.แจ้งทีม	3,000	เงินบำรุง	มี.ค 67	ณปภัช
3.4.9.ส่งพยาบาลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	งาน IPD		50,000	เงินบำรุง	5 ส.ค.- พ.ย. 67	ณปภัช
3.4.10.ส่งพยาบาลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและควบคุมการ	งาน IPD		40,000	เงินบำรุง	19ก.ย.-9 มี.ย. 67	ณปภัช
3.4.11. ประชุมวิชาการอนามัยแม่และเด็ก เขตสุขภาพที่ 1	งาน LR				ต.ค.66-ก.ย.67	ณปภัช
3.4.12.ประชุมวิชาการสุขภาพจิตยาเสพติด	จิตเวช	กทม.			ส.ค.67	ณปภัช
3.4.13.ประชุมวิชาการนักจิตวิทยา	จิตเวช	กทม.			มี.ย 67	ณปภัช
3.4.14.การอบรมฟื้นฟูการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	พยาบาล ER,NCD 3 คน		15,000	เงินบำรุง	ต.ค.66-ก.ย.67	ณปภัช
ทำตาราง ลำดับบุคลากรที่ต้องดำเนินการต่ออายุ						
3.5 แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายงานอื่นๆ						
3.5.1.เข้าร่วมประชุมอบรมของทันตแพทย์	กลุ่มงานทันตกรรม	เชียงใหม่/กทม.				คก.HR
3.5.2.เข้าร่วมประชุมอบรมของทันตภิบาล	กลุ่มงานทันตกรรม	เชียงใหม่/กทม.				คก.HR
3.5.3.อบรมหลักสูตรเทคนิคการตรวจติดตามภายใน ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	Lab				พ.ย.66	คก.HR
3.5.4.มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565 และการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	Lab				ม.ค.67	คก.HR
3.5.5.การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	Lab				พ.ค.67	คก.HR
3.5.6.เครื่องมือห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ : การบำรุงรักษาและการสอบเทียบ	Lab				มี.ย.67	คก.HR
3.5.7.อบรมพัฒนาความรู้ศาสตร์การแพทย์แผนไทย การสักยา	แผนไทย				ม.ค.67	คก.HR
3.5.8.อบรมพัฒนาความรู้ศาสตร์การแพทย์แผนไทย การบ่งข้อ	แผนไทย				มี.ค.67	คก.HR
3.5.9.อบรมวิชาการสมาคมนักกำหนดอาหารเขตสุขภาพที่ 1	โภชนาการ				ม.ค-เม.ย.67	คก.HR
3.5.10.อบรมวิชาการสมาคมนักกำหนดอาหารระดับประเทศ	โภชนาการ				เม.ย-ก.ย.67	คก.HR
3.5.11.อบรมวิชาการในเรื่องการดูแลผู้ป่วย เบาหวาน มะเร็ง NCD	โภชนาการ				ม.ค.-ธ.ค.67	คก.HR
3.5.12.อบรมCare manager (CM)	โภชนาการ				ม.ค.-ก.ย.67	คก.HR
3.5.13.อบรมหลักสูตรอาชีวอนามัย	กลุ่มเวชฯ				มี.ค.67	คก.HR
3.5.14.อบรมหลักสูตรงานระบาดวิทยาและควบคุมโรค	กลุ่มเวชฯ				พ.ค.67	คก.HR
3.5.15.ประชุมวิชาการกายภาพบำบัด	กายภาพ	รพ.แจ้งทีม			ม.ค.67	คก.HR
3.5.16.อบรมทักษะผู้ช่วยนักกายภาพบำบัดแบบ onsite และ online	กายภาพ	รพ.แจ้งทีม			14-15 ธ.ค. 66	คก.HR
3.5.17.ประชุม/อบรม พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่การเงิน	บริหาร				ต.ค.66-ก.ย.67	คก.HR
3.5.18.ประชุม/อบรม พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่บัญชี	บริหาร				ต.ค.66-ก.ย.67	คก.HR
3.5.19.อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่พัสดุ	บริหาร				ต.ค.66-ก.ย.67	คก.HR
			326,000			